

2 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2.1 HISTÓRICO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

O Instituto Federal do Norte de Minas Gerais-IFNMG, desde a sua criação e da elaboração dos primeiros documentos institucionais, Estatuto e Plano de Desenvolvimento Institucional, tem suas ações planejadas com vista ao desenvolvimento dos arranjos produtivos locais, sociais e culturais da sua área de atuação territorial

A primeira edição do Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI no âmbito do IFNMG, com vigência no período de 2009 a 2013 teve seus esforços institucionais voltados à implantação e expansão do IFNMG, a elaboração do documento se pautou nas exigências do Decreto nº 5.773/2006, de 09 de maio de 2006, que dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação de instituição de educação superior e cursos superiores de graduação e sequenciais no sistema federal de ensino de educação superior e apresenta ainda as diretrizes norteadoras para elaboração do PDI.

Dessa forma, sua concepção não possuía o viés estratégico como foco principal, uma vez que para o início das suas atividades o IFNMG precisava apresentar esse documento ao Ministério da Educação-MEC que, basicamente, identifica a instituição, sua filosofia de trabalho, função social, missão, diretrizes pedagógicas e estrutura organizacional com foco na avaliação e credenciamento da instituição para oferta de cursos superiores.

Nesse contexto, o primeiro Plano de Desenvolvimento Institucional foi encaminhado ao MEC, por meio do OFÍCIO/GAB/REITORIA Nº 037, datado de 26 de junho de 2009.

O PDI vigente no período de 2014 a 2018 manteve o foco na expansão institucional uma vez que, naquele momento, existia a perspectiva de implantação de novos *campi* e construção de infraestrutura básica, além de delinear o trabalho com a educação a distância para atendimento aos programas do Governo Federal – Universidade Aberta do Brasil-UAB e Programa nacional de Acesso ao Trabalho e Emprego-Pronatec, incluindo os subprogramas Rede e-Tec, Profucionário, Bolsa Formação e Mediotec.

Contudo, já apresentava um viés mais estratégico ao tratar o PDI como um instrumento de gestão na medida em que descreve o planejamento institucional ao longo dos próximos cinco anos. No que diz respeito a forma de acompanhamento, avaliação e revisão do que foi planejado, não era feito de forma sistematizada ainda que de forma incipiente e isolada uma vez que o acompanhamento era feito em cada unidade. O PDI 2014/2018 foi aprovado pelo Conselho Superior por meio da Resolução Consup nº 38, em 17 de dezembro de 2013.

Com o intuito de aprimorar e implantar o Planejamento Estratégico, atento aos preceitos da Governança no setor público, o IFNMG direcionou seus esforços para elaboração deste PDI, com vigência no período de 2019 a 2023, por meio de uma adaptação do Balanced Scorecard-BSC, metodologia que está sendo amplamente adotada pelas instituições públicas no desenvolvimento dos seus planos estratégicos.

A adoção da nova ferramenta de planejamento proporcionará melhor controle dos resultados, monitoramento do cumprimento das metas, possibilidade de revisão do planejamento, resultando no melhor controle dos resultados através de indicadores quantificáveis e verificáveis, com vistas à eficiência e eficácia na prestação dos serviços à comunidade além do alinhamento da estratégia no âmbito da instituição, culminando com a utilização do PDI como documento estratégico.

O referencial metodológico utilizado para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional vem atender às transformações sociais traduzidas por demandas dos órgãos de controle acerca de acompanhamento, monitoramento e revisão das estratégias utilizadas para cumprimento de sua missão institucional. Nessa perspectiva o PDI 2019/2023 se estrutura com base no Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017, que apresenta o roteiro de elaboração o do plano. O PDI 2019/2023 foi aprovado pela Resolução do Conselho Superior nº , de 2018.

2.2 A ESTRATÉGIA

Na busca pela melhoria da gestão pública, o IFNMG adota a metodologia do *Balance Scorecard*, modelo estruturado de gestão estratégica. Tão importante quanto elaborar o plano estratégico institucional é realizar efetivamente sua gestão, que inclui o acompanhamento e a medição de desempenho, nível de implementação, ajustes da estratégia, aprendizado.

Nesse contexto, a elaboração do mapa estratégico representa a primeira etapa da implantação desta metodologia na instituição. O mapa é uma ferramenta simples que traduz, de forma visual, os objetivos estratégicos sem perder de vista os três referenciais: missão, visão e valores. Diante disso, materializa a visão e a estratégia que a instituição adotará para alcançar seus propósitos nos próximos cinco anos com base nos valores que orientam a gestão.

O mapa é composto por um conjunto de objetivos balanceados em diversas perspectivas, interligados por relações de causa e efeito e gerenciados por indicadores. A tradução do planejamento por meio desse mapa cria um referencial comum de fácil compreensão para todos, proporcionando a clara percepção de como as atividades de cada um estão ligadas aos objetivos

gerais da instituição, possibilitando, desse modo, o trabalho coordenado e colaborativo em *prol* das metas traçadas.

Os objetivos estratégicos são os fins a serem perseguidos para o cumprimento de sua missão e o alcance de sua visão de futuro. Constituem, portanto, um elo entre as diretrizes da instituição e seu referencial estratégico. Traduzem, considerando as demandas e expectativas de suas partes interessadas, os desafios a serem enfrentados para os próximos anos. As relações de causa e efeito representam a correlação existente entre os objetivos do mapa estratégico e demonstram como os elementos impactam uns aos outros.

Os propósitos do mapa estratégico pode ser assim resumidos:

- definir e comunicar, de modo claro e transparente a todos os níveis, o foco e a estratégia de atuação escolhidos, e a forma como as ações impactam no alcance dos resultados desejados;
- subsidiar a alocação de esforços; e
- evitar a dispersão de ações e de recursos.

2.2.1 CONCEPÇÃO DA ESTRATÉGIA

O processo de concepção da estratégia do PDI do IFNMG iniciou com a aprovação da metodologia de elaboração do PDI 2019/2023 em reunião do Colégio de Dirigentes no dia 13 de dezembro de 2017. Contudo, em 17 de dezembro de 2017 o Decreto nº 5.773/2006, de 9 de maio de 2006, que regulamenta a estrutura do PDI foi revogado e o Decreto nº 9.235/17, 15 de dezembro de 2017, entra em vigor. Diante disso, o projeto precisou passar por adequações considerando o novo instrumento legislativo.

Foram realizadas as seguinte etapas necessárias para a formulação da proposta estratégica, além de oficinas para nivelamento de conceitos:

- Análise da estratégia: diagnóstico do PDI 2014/2018 para avaliação do cenário atual bem como da evolução institucional e elencar as prioridades institucionais;
- Reuniões de Gestão na Reitoria: reuniões setoriais para esclarecimento da metodologia e das estratégias de gestão;
- Reuniões de Gestão nos campi: reuniões em todos os campi para esclarecimento da metodologia e das estratégias de gestão. Além de levantar demandas e verificar as necessidades específicas de cada um dos *campi* do IFNMG;

- Construção do documento norteador do PDI: documento que norteará as discussões na comunidade interna e externa;
- Fórum de gestão: reunião para integrar os objetivos estratégicos dos órgãos do IFNMG;
- Lançamento da página do PDI para comunidade: disponibilização de material de forma organizada e concentrada;
- Apreciação da comunidade: disponibilização da minuta do PDI para fomentar as discussões da comunidade;
- Apreciação e aprovação: apresentação do documento final, após contribuições da comunidade, ao Conselho Superior do IFNMG para apreciação e aprovação.

2.3 REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS (MISSÃO, VISÃO E VALORES)

Essa tríade representa a identidade do Instituto Federal do Norte de Minas Gerais e proporcionará o alinhamento das ações institucionais e orientará os esforços para cumprimento do planejamento elaborado para o quinquênio, 2019/2023.

2.3.1 MISSÃO

Formar cidadãos por meio da educação profissional, científica e tecnológica contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico.

2.3.2 VISÃO

Ampliar a eficiência acadêmica gerando, difundindo e aplicando conhecimento e inovação no ensino, pesquisa e extensão fundamentada na gestão participativa e na inclusão social.

2.3.3 VALORES

- Democracia;
- Respeito;
- Ética;
- Sustentabilidade;
- Inclusão Social;
- Inovação; e
- Transparência.

2.4 PERSPECTIVAS

- Alunos e sociedade
- Processos internos
- Pessoas e inovação
- Financeira e infraestrutura

2.5 MAPA ESTRATÉGICO

| | | |
|--|---------------------------|--|
| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO IFNMG | ALUNOS E SOCIEDADE | 1) AMPLIAR, FORTALECER E CONSOLIDAR A OFERTA DE CURSOS. |
| | | 2) AMPLIAR A OFERTA DE PROGRAMAS DE FORMAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA. |
| | | 3) FORTALECER O DIÁLOGO COM AS COMUNIDADES INTERNA E EXTERNA POR MEIO DOS DIFERENTES CANAIS DE COMUNICAÇÃO. |
| | | 4) FORTALECER E CONSOLIDAR AS AÇÕES DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE. |
| | | 5) ELABORAR, DIFUNDIR E TRANSFERIR CONHECIMENTO E TECNOLOGIA A PARTIR DAS DEMANDAS DA SOCIEDADE. |
| | | 6) EXPANDIR E FORTALECER OS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO. |
| | | 7) AMPLIAR E QUALIFICAR O RELACIONAMENTO COM O MUNDO DO TRABALHO E SEGMENTOS SOCIAIS NAS DIVERSAS MANIFESTAÇÕES. |
| | | 8) AMPLIAR E QUALIFICAR O RELACIONAMENTO COM OS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS NA ÁREA DE ABRANGÊNCIA INSTITUCIONAL. |
| | | 9) AMPLIAR E QUALIFICAR O RELACIONAMENTO COM O MUNDO DO TRABALHO E SEGMENTOS SOCIAIS. |
| | | 10) AMPLIAR, CONSOLIDAR E FORTALECER A ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL. |
| | | 11) FORTALECER A POLÍTICA DE INTERNACIONALIZAÇÃO. |
| | | 12) EXPANDIR E CONSOLIDAR A PESQUISA CIENTÍFICA E A INOVAÇÃO TECNOLÓGICA. |
| | | 13) GARANTIR O ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO DOS ESTUDANTES |
| | PROCESSOS INTERNO | 14) CONSOLIDAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL |
| | | 15) APERFEIÇOAR AS AÇÕES DE ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL |
| | | 16) FORTALECER E INTEGRAR AS AÇÕES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO. |
| | | 17) PROMOVER E APRIMORAR A UTILIZAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS. |
| | | 18) APRIMORAR A GESTÃO DAS AQUISIÇÕES DE BENS E MATERIAIS, CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL. |
| | PESSOAS E INOVAÇÃO | 19) PROMOVER A MELHORIA E INOVAÇÃO DAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS. |

| | | |
|--|------------------------------------|---|
| | | 20) FORTALECER E CONSOLIDAR AS AÇÕES PARA INGRESSO E QUALIFICAÇÃO DE SERVIDORES. |
| | | 21) INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO COM FOCO NA MELHORIA DO DESEMPENHO PROFISSIONAL, NO ENGAJAMENTO, NA SAÚDE, NA SEGURANÇA E NA QUALIDADE DE VIDA. |
| | | 22) PROMOVER E FORTALECER AS PRÁTICAS EDUCACIONAIS, POR MEIO DA QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES E TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DA EDUCAÇÃO, DIÁLOGO ENTRE AS ÁREAS E PROJETOS DE ENSINO, VISANDO A MELHORIA DA FORMAÇÃO DOS ESTUDANTES NOS PROCESSOS DE APRENDIZAGEM. |
| | FINANCEIRA E INFRAESTRUTURA | 23) OTIMIZAR SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO. |
| | | 24) APRIMORAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS. |
| | | 25) GARANTIR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO. |

2.6 METAS E INDICADORES

| OBJETIVO 1: AMPLIAR, FORTALECER E CONSOLIDAR A OFERTA DE CURSOS. | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Meta 1: Atingir nota 5 no IGC (Índice Geral de Cursos) até 2023. (ATUALMENTE A NOTA É 2,4669 = 3,0) | | | | |
| Indicador: Índice Geral de Cursos - IGC | | | | |
| Responsável: PROEN | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| NOTA 3 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 5 |
| Meta 2: Atingir nota 5 em todos os cursos submetidos ao ENADE até 2023 | | | | |
| Indicador: Nota do ENADE | | | | |
| Responsável: PROEN | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 5 |
| Meta 3: Atingir nota 5 na avaliação de cursos "in loco" até 2023. | | | | |
| Indicador: Avaliação dos cursos "in loco" | | | | |
| Responsável: PROEN | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 4 | NOTA 5 |
| Meta 4: Ofertar 05 cursos de Formação Inicial e Continuada | | | | |
| Indicador: números de cursos ofertados | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 8: Ofertar 315 cursos FIC e de curta duração pelo Centro de Línguas | | | | |
| Indicador: Número de cursos ofertados | | | | |
| Responsável: Proex | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 63 | 63 | 63 | 63 | 63 |

| OBJETIVO 2: AMPLIAR A OFERTA DE PROGRAMAS DE FORMAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA. | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Meta 5: Ofertar 02 cursos Técnicos com 04 turmas cada, totalizando 08 turmas | | | | |
| Indicador: números de cursos ofertados | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 6: Ofertar 02 cursos de graduação com 04 turmas cada, totalizando 08 turmas | | | | |
| Indicador: números de cursos ofertados | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Meta 7: Ofertar 01 curso de pós-graduação com 04 turmas | | | | |
| Indicador: números de cursos ofertados | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| OBJETIVO 3: FORTALECER O DIÁLOGO COM AS COMUNIDADES INTERNA E EXTERNA POR MEIO DOS DIFERENTES CANAIS DE COMUNICAÇÃO. | | | | |
|---|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Meta 1: Implementar oficina do Programa de Incentivo ao Esporte e Lazer | | | | |
| Indicador: Número de oficinas de esporte e lazer | | | | |
| Responsável: CPPE/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 6 | 9 | 11 | 11 | 22 |
| Meta 2: Publicar 01 edital de chamada pública, anualmente, para promoção do Protagonismo Estudantil | | | | |
| Indicador: Número de editais publicados | | | | |
| Responsável: CPPE/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 3: Realizar 01 evento das Lideranças Estudantis do IFNMG, anualmente. | | | | |
| Indicador: Número de eventos realizados | | | | |
| Responsável: CPPE/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 4: Ampliar o número de pessoas vinculadas às redes sociais do IFNMG | | | | |
| Indicador: Número de seguidores no Facebook e nas novas mídias a serem implementadas | | | | |
| Responsável: Coordenação de Comunicação | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 30.000 | 35.000 | 40.000 | 45.000 | 50.000 |
| Meta 5: Diversificar a divulgação institucional do IFNMG | | | | |
| Indicador: Vídeos e jornais | | | | |
| Responsável: Coordenação de Comunicação | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 4 vídeos e 1 jornal impresso | 8 vídeos e 2 jornais impressos | 12 vídeos e 2 jornais impressos | 16 vídeos e 2 jornais impressos | 20 vídeos e 2 jornais impressos |
| Meta 6: Enviar sugestões de pauta (não relacionadas a eventos) à imprensa | | | | |
| Indicador: Número de pautas enviadas | | | | |
| Responsável: Coordenação de Comunicação | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 12 | 24 | 24 | 24 | 24 |

| OBJETIVO 4: FORTALECER E CONSOLIDAR AS AÇÕES DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE. | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Meta 7: Promover ações em prol da diversidade e do respeito às diferenças através de campanhas sensibilizadoras | | | | |
| Indicador: números de campanhas realizadas | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 8: Ofertar 01 curso técnico com 04 turmas | | | | |
| Indicador: número de curso ofertado | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Meta 9: Ofertar 01 curso de pós graduação com 04 turmas | | | | |
| Indicador: número de curso ofertado | | | | |
| Responsável: CEAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 10: Instituir e consolidar bancas de verificação de autodeclaração (PPI) no ingresso de discentes. | | | | |
| Indicador: Expedição de Portarias pelos campi do IFNMG nomeando comissões de verificação. | | | | |
| Responsável: Copec e subcomissões da Copec | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 50% | 50% | 0 | 0 | 0 |
| Meta 11: Fomentar a criação de 11 Núcleos de Estudo e Pesquisa de Gênero e Sexualidade (NEPGES) nos campi do IFNMG. | | | | |
| Indicador: Número de núcleos criados | | | | |
| Responsável: NAI/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 6 | 5 | | | |
| Meta 12: Garantir atendimento especializado a 100% dos alunos, que apresentam algum tipo de deficiência, necessidades específicas, ou distúrbio de aprendizagem, com flexibilização e adaptação curricular. | | | | |
| Indicador: Número de atendimentos especializados | | | | |
| Responsável: NAI/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Meta 13: Realizar 01 evento sobre diversidade e inclusão no IFNMG, anualmente. | | | | |
| Indicador: Número de eventos realizados | | | | |
| Responsável: NAI/DAEC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

OBJETIVO 6: EXPANDIR E FORTALECER OS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO.

Meta 1: Ofertar 35 cursos de Pós-Graduação Lato Sensu.

Indicador: Cursos ofertados

Responsável: PROPPI / CEAD

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

Meta 2: Submeter 05 propostas de criação de Pós-graduação Stricto Sensu

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Indicador: Proposta submetida | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 3: Ofertar cursos de Pós-graduação Stricto Sensu | | | | |
| Indicador: Cursos ofertados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| Meta 4: Fomentar, anualmente, a Pós-graduação por meio do Programa Institucional de Apoio à Pós-graduação Stricto Sensu do IFNMG – PROPÓS | | | | |
| Indicador: Número de programas fomentados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| Meta 5: Aumentar o número de bolsas (institucionais e /ou agências de fomentos) de Pós-graduação Stricto Sensu | | | | |
| Indicador: Número de bolsas ofertadas | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

OBJETIVO 7: AMPLIAR E QUALIFICAR O RELACIONAMENTO COM O MUNDO DO TRABALHO, SEGMENTOS SOCIAIS E OS ARRANJOS PRODUTIVOS LOCAIS NAS DIVERSAS MANIFESTAÇÕES.

Meta 1: Implementar, por meio de programas, projetos e atividades de extensão, soluções para o desenvolvimento de produtos, processos e serviços para a sociedade, alinhadas às demandas do setor produtivo e social.

Indicador 1: percentual do corpo de servidores em exercício participando de programas, projetos e atividades de extensão

Responsável: Proex

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| - | - | - | - | - |

Indicador 2: Número de pessoas atendidas por programas, projetos e atividades de extensão

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| - | - | - | - | - |

Indicador 3: Número de alunos bolsistas/voluntários em programas, projetos e atividades de extensão

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| - | - | - | - | - |

Meta 4: Ampliar a oferta de cursos FICs de capacitação, aperfeiçoamento, especialização e a atualização de profissionais, em todos os níveis de escolaridade, nas áreas da educação profissional e tecnológica.

Indicador 1: Número de cursos FICs ofertados

Responsável: Proex

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| - | - | - | - | - |

Indicador 2: Número de pessoas capacitadas

| | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 5: Prospectar parcerias para o desenvolvimento de atividades de extensão | | | | | |
| Indicador 1: Número de | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 6: Fortalecer a inserção profissional do discente por meio de estágios e atividades empreendedoras/inovadoras. | | | | | |
| Indicador 1: Número de discentes em estágio | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Indicador 7: Número de discentes participando de atividades empreendedoras/inovadoras | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 8: Gerir o Programa de Acompanhamento de Egressos | | | | | |
| Indicador 1: Número de egressos acompanhados | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 9: Atuar em arranjos produtivos locais, identificados com base no mapeamento das potencialidades de desenvolvimento socioeconômico no âmbito de atuação do Instituto Federal. | | | | | |
| Indicador 1: Número de alunos que participaram de atividades vinculados aos APLs locais | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Indicador 2: Número de servidores que participaram de atividades vinculadas aos APLs locais | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 10: Capacitar técnicos na formação, implementação e avaliação de políticas voltadas para a promoção de APLs. | | | | | |
| Indicador 1: Número de técnicos capacitados | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |
| Meta 11: Capacitar técnicos na formação, implementação e avaliação de políticas voltadas para a promoção de APLs. | | | | | |
| Indicador 1: Número de técnicos capacitados | | | | | |
| Responsável: Proex | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| - | - | - | - | - | |

OBJETIVO 10: AMPLIAR, CONSOLIDAR E FORTALECER A ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

Meta 1: Aumentar em 25% o atendimento do Programa de Assistência e Apoio aos Estudantes.

Indicador: Número de atendimento do Programa de Assistência e Apoio ao Estudantes

Responsável: DAEC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |

Meta 2: Ampliar em 25% o número de alunos atendidos pelo Programa de Moradia Estudantil.

Indicador: Número de alunos atendidos

Responsável: DAEC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |

Meta 3: Atender 90% dos estudantes da educação básica com alimentação de qualidade.

Indicador: Número de atendimento

Responsável: DAEC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| | | | | |

Meta 4: Atender 22% dos estudantes da educação básica com transporte escolar

Indicador: Número de alunos atendidos

Responsável: DAEC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 2% | 4% | 4% | 6% | 6% |

Meta 5: A a equipe multidisciplinar dos Programas de Acompanhamento Social e Apoio Psicológico.

Indicador: Número de atendimento

Responsável: NAEC/DAEC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 0 | 9 | 5 | 4 | 0 |

OBJETIVO 11: FORTALECER A POLÍTICA DE INTERNACIONALIZAÇÃO.

Meta 1: Atualizar o Regulamento de Mobilidade Acadêmica

Indicador: regulamento atualizado

Responsável: Coordenação de Relações Internacionais

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 100% | 0% | 0% | 0% | 0% |

Meta 2: Ampliar o número de parcerias com instituições estrangeiras com plano de trabalho já definido e exequível.

Indicador: número de parcerias firmadas

Responsável: Coordenação de Relações Internacionais

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

Meta 2: Realizar mobilidade (receber e enviar) internacional de discentes e servidores

Indicador: número de servidores/discentes que realizaram mobilidade

Responsável: Coordenação de Relações Internacionais

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |

| OBJETIVO 12: EXPANDIR E CONSOLIDAR A PESQUISA CIENTÍFICA E A INOVAÇÃO TECNOLÓGICA. | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Meta 1: Aprovar, por ano, 06 projetos de organização de eventos e/ou projetos de pesquisa científica e inovação tecnológica | | | | |
| Indicador: Projetos aprovados | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Meta 2: Publicar, anualmente, um total de 12 artigos Qualis A e/ou B1 | | | | |
| Indicador: Número de artigos publicados | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Meta 3: Publicar, anualmente, um total de 12 artigos Qualis B2 e/ou B3 e/ou B4 | | | | |
| Indicador: Número de artigos publicados | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Meta 4: Publicar, anualmente, um total de 24 artigos Qualis B5 e/ou C | | | | |
| Indicador: Número de artigos publicados | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 24 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Meta 5: Publicar, anualmente, um total de 12 livros e/ou capítulos | | | | |
| Indicador: Número de livros e/ou capítulo de livro publicado | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Meta 48: Realizar, anualmente, 01 Seminário de Iniciação científica – SIC | | | | |
| Indicador: Seminário realizado | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 6: Realizar, anualmente, eventos de Pesquisa Científica, Inovação Tecnológica e Pós-graduação | | | | |
| Indicador: Eventos realizados | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 10 | 15 | 10 | 15 | 10 |
| Meta 7: Promover, anualmente, a participação de 10 estudantes bolsistas/ voluntários vinculados a Projetos de Pesquisa e Inovação, cadastrados na PROPPPI | | | | |
| Indicador: Número de eventos com participação de estudantes | | | | |
| Responsável: PROPPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |

| | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Meta 8: Fomentar, anualmente, 28 projetos de pesquisa científica e inovação tecnológica por meio do Programa Cartão Pesquisador | | | | |
| Indicador: Número de projetos fomentados | | | | |
| Responsável: PROPPI/PROAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 28 | 28 | 28 | 28 | 28 |
| Meta 9: Aumentar em 10%, anualmente, o número de projetos de pesquisa e inovação cadastrados na PROPPI | | | | |
| Indicador: número de projetos cadastrados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Meta 53: Aumentar em 10%, anualmente, o número de grupos de pesquisa do IFNMG cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa no Brasil - CNPq | | | | |
| Indicador: Número de Grupos de Pesquisa cadastrados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 10% | 10% | 10% | 10% | 10% |
| Meta 10: Aquisição/Desenvolvimento de Sistema de Gerenciamento das atividades da PROPPI | | | | |
| Indicador: Sistema adquirido e/ou desenvolvido | | | | |
| Responsável: PROPPI/PROAD | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 11: Realizar Parcerias/Convênios com Instituições Públicas e Privadas | | | | |
| Indicador: Número de parcerias/convênios firmados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Meta 12: Criar 01 Comitê de Ética em Pesquisa | | | | |
| Indicador: Comitê criado | | | | |
| Responsável: PROPPI/PROEN | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Meta 13: Ampliar o credenciamento com Fundações de Apoio | | | | |
| Indicador: Número de Fundações de Apoio credenciada/autorizada | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Meta 14: Aumentar em 5%, anualmente, o número de bolsas de iniciação científica e tecnológica | | | | |
| Indicador: Número de bolsas de iniciação científica e tecnológica | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Meta 15: Aumentar o número de tecnologias e competências publicadas no "Portfólio de Tecnologias e Competências do IFNMG" | | | | |

| | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Indicador: Número de tecnologias e competências publicadas no Portfólio | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Meta 16: Criar um Polo de Inovação no IFNMG | | | | |
| Indicador: Polo criado | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Meta 17: Implantar 02 Centros de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação | | | | |
| Indicador: Centro de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação implantado | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Meta 18: Aumentar, anualmente, o número de discentes na iniciação científica e tecnológica voluntária - PIVIC | | | | |
| Indicador: Número de discente no PIVIC | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| | | | | |
| Meta 19: Aumentar, anualmente, o número de bolsas do Programa Institucional de Iniciação Científica Ações Afirmativas – PIBIC-AF | | | | |
| Indicador: Número de bolsas implementadas | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Meta 20: Implementar 14 bolsas, por ano, do Programa Bolsa Pesquisador | | | | |
| Indicador: Número de bolsas pesquisador implementadas | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Meta 21: Fomentar, anualmente, o programa de pagamento da taxa de publicação de 14 artigos científicos | | | | |
| Indicador: Número de artigos fomentados | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |

Objetivo 14) CONSOLIDAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

Meta 1: Otimizar a governança de TIC

Indicador: Índice de percepção de alinhamento das ações de TIC com o planejamento institucional

Responsável:

| | | | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 10% | 25% | 30% | 40% | 50% |

OBJETIVO 15: FORTALECER E INTEGRAR AS AÇÕES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO.

Meta 1 Aperfeiçoar em 100% o nível de utilização do Planejamento Orçamentário do IFNMG através da implantação de sistemas.

Indicador: Percentual de realização do planejamento do IFNMG via sistemas

Responsável: PRODI – DGTI – Proad/DPO/DOF/CC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 30% | 60% | 100% | 100% | 100% |

Meta 2 Aumentar em 50% o quantitativo de servidores da Diretoria de Planejamento Orçamentário - DPO/PROAD

Indicador: Percentual de lotação de novos servidores na Diretoria de Planejamento Orçamentário.

Responsável: DGP – Proad/DPO/DOF/CC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 30% | 60% | 100% | 100% | 100% |

Meta 3 Capacitar, em cada exercício financeiro, no mínimo 80% dos servidores lotados nos órgãos que integram a Diretoria de Planejamento Orçamentário.

Indicador: Percentual de servidores que passaram por processo de capacitação na Diretoria de Planejamento Orçamentário.

Responsável: DGP – Proad/DPO/DOF/CC

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |

Objetivo16) FORTALECER E INTEGRAR AS AÇÕES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO.

Meta 1: Monitorar a execução do PDI através do catálogo de objetivos

Indicador: Nível de execução do PDI

Responsável: PRODI/DPI

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 80% | 90% | 100% | 100% | 100% |

Meta 2: Ampliar mecanismos para aperfeiçoar a gestão por meio da avaliação institucional

Indicador: N° de mecanismos

Responsável: PRODI/DPI

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Meta 3: Aprimorar a cultura de planejamento estratégico

Indicador: Grau de conhecimento da estratégia pelos servidores

Responsável: PRODI/DPI

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 70% | 75% | 80% | 85% | 90% |

OBJETIVO 18: PROMOVER A MELHORIA E INOVAÇÃO DAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS.

Meta 1: Fortalecer a relação e interação entre as unidades de gestão de pessoas, os demais setores e os servidores.

Indicador: índice de satisfação com a área de gestão de pessoas

Responsável: DGP / CGP

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------|------|------|------|------|
| 70% >70% | >80% | >80% | >80% | >80% |

Meta 2: Revisar e analisar a aplicabilidade dos regulamentos institucionais relativos à gestão de pessoas;

Indicador: regulamentos revisados

Responsável: DGP / Parceiros

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Meta 3: Ampliar a eficiência na conclusão de processos críticos da área de gestão de pessoas.

Indicador: Tempo médio de conclusão de processos críticos (medido a partir do 1º ano de execução do PDI)

Responsável: DGP

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 0 | 0 | 20% | 0 | 0 |

Meta 4: Implementar um modelo de gestão por competências no IFNMG.

Indicador: Modelo de competências implantado

Responsável: DGP / Parceiros

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |

Meta 5: Ampliar as competências técnicas dos servidores que atuam na área de gestão de pessoas, anualmente, através de ações de capacitação.

Indicador: Ação de capacitação realizada na área de gestão de pessoas

Responsável: DGP

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Meta 6: Atender tempestivamente as demandas relacionadas a processos judiciais e de auditoria na área de gestão de pessoas.

Indicador: Percentual de processos atendidos no prazo

Responsável: DGP

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 80% | 90% | 100% | 100% | 100% |

OBJETIVO 19: FORTALECER E CONSOLIDAR AS AÇÕES PARA INGRESSO E QUALIFICAÇÃO DE SERVIDORES.

Meta 7: Promover, anualmente, o ingresso de 33 servidores em Programas de pós-graduação Stricto Sensu e/ou pós-doutorado.

Indicador: Número de servidores qualificados.

Responsável: PROPPI e DGP

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 33 | 33 | 33 | 33 | 33 |

| | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Meta 8: Implementar, anualmente, 65 bolsas do PBQS. | | | | |
| Indicador: Número de bolsas implementadas. | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Meta 9: Revisar o Regulamento do PBQS. | | | | |
| Indicador: Regulamento revisado. | | | | |
| Responsável: PROPPI | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Meta 10: Realizar concurso público para provimento de cargos vagos de servidores do IFNMG, conforme disponibilização de códigos de vagas. | | | | |
| Indicador: Concurso realizado | | | | |
| Responsável: Copec | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 11: Aperfeiçoar em 100% o nível de utilização do Planejamento Orçamentário do IFNMG através da implantação de sistemas. | | | | |
| Indicador: Percentual de realização do planejamento do IFNMG via sistemas | | | | |
| Responsável: PRODI – DGTI – Proad/DPO/DOF/CC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 30% | 60% | 100% | 100% | 100% |
| Meta 12: Aumentar em 50% o quantitativo de servidores da Diretoria de Planejamento Orçamentário - DPO/PROAD | | | | |
| Indicador: Percentual de lotação de novos servidores na Diretoria de Planejamento Orçamentário. | | | | |
| Responsável: DGP – Proad/DPO/DOF/CC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 30% | 60% | 100% | 100% | 100% |
| Meta 13: Capacitar, em cada exercício financeiro, no mínimo 80% dos servidores lotados nos órgãos que integram a Diretoria de Planejamento Orçamentário. | | | | |
| Indicador: Percentual de servidores que passaram por processo de capacitação na Diretoria de Planejamento Orçamentário. | | | | |
| Responsável: DGP – Proad/DPO/DOF/CC | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |

OBJETIVO 20: INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO COM FOCO NA MELHORIA DO DESEMPENHO PROFISSIONAL, NO ENGAJAMENTO, NA SAÚDE, NA SEGURANÇA E NA QUALIDADE DE VIDA.

Meta 1: Realizar ações de educação e valorização voltadas para servidores em processo de aposentadoria e aposentados.

Indicador: Ação realizada.

Responsável: DGP

| | | | | |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

| | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Meta 2: Elevar os indicadores de saúde e qualidade de vida no trabalho dos servidores. | | | | |
| Indicador: índice de saúde e qualidade de vida | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 20% | 0 | 30% | 0 |
| Meta 3: Ampliar a atuação da área de segurança do trabalho no IFNMG, através de visitas e projetos visando a prevenção de acidentes nos ambientes organizacionais. | | | | |
| Indicador: ações realizadas | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| Meta 4: Elevar o índice do clima organizacional e o grau de satisfação dos servidores. | | | | |
| Indicador: índice do clima organizacional | | | | |
| Responsável: DGP / Parceiros | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 20% | 0 | 30% | 0 |
| Meta 5: Desenvolver ações relacionadas à disseminação de valores éticos e morais, responsabilidade socioambiental e respeito à diversidade humana entre os servidores. | | | | |
| Indicador: Ações realizadas | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 4 |
| Meta 6: Implantar um programa de intercâmbio profissional para servidores do IFNMG. | | | | |
| Indicador: Programa implantando | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 7: Implantar um programa de incentivo à produção técnica e acadêmica entre os servidores do IFNMG. | | | | |
| Indicador: Programa implantado | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 8: Implantar um programa de valorização e reconhecimento do desempenho dos servidores. | | | | |
| Indicador: Programa implantado | | | | |
| Responsável: DGP | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Meta 9: Ofertar ações coletivas de capacitação em temas estratégicos definidos pelo IFNMG. | | | | |
| Indicador: Ações realizadas | | | | |
| Responsável: DGP / Parceiros | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

OBJETIVO 21: PROMOVER E FORTALECER AS PRÁTICAS EDUCACIONAIS, POR MEIO DA QUALIFICAÇÃO DOS DOCENTES E TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA EDUCAÇÃO, DIÁLOGO ENTRE AS ÁREAS E PROJETOS DE ENSINO, VISANDO A MELHORIA DA FORMAÇÃO DOS ESTUDANTES NOS PROCESSOS DE APRENDIZAGEM.

Meta 1: Ofertar teste de proficiência para servidores e discentes (Toefl e Toeic)

Indicador: número de testes aplicados

Responsável: Coordenação de Relações Internacionais

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

OBJETIVO 22: OTIMIZAR SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.

Meta 1: Mensurar em 100% até 2023 o atendimento aos projetos, processos e ações previstos na LOA ou PAT.

Indicador: percentual de execução de processos, projetos ou ações conforme Plano Anual de Trabalho (PAT) ou LOA

Responsável: Proad/DPO/DOF/CC/CEOF

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 80% | 85% | 90% | 95% | 100% |

Meta 2: Mensurar em 100% os quantitativos de recursos externos executados pelo IFNMG.

Indicador: Percentual de execução dos recursos externos captados por meio de projetos Institucionais

Responsável: Proad/DPO/DOF/CC/CEOF

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Meta 3: Mensurar em 0% até 2023 o percentual de devolução de recursos Institucionais previstos na LOA anual ou dos recursos externos captados pelo IFNMG

Indicador: Percentual de recursos devolvidos na Instituição

Responsável: Proad/DPO/DOF/CC/CEOF

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 10% | 8% | 5% | 2% | 0% |

Meta 4: Reduzir em 50% o saldo de restos a pagar inscritos pelo IFNMG, já no primeiro ano subsequente ao de sua inscrição.

Indicador: Percentual de execução do saldo da conta de restos a pagar inscritos pelo IFNMG.

Responsável: Proad/DPO/DOF/CC/CEOF

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |

Objetivo 23) OTIMIZAR SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.

Meta 1: Aprimorar contratações de TIC

Indicador: Eficácia dos Planos de Contratações de TIC

Responsável: PRODI/DGTI

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 60% | 65% | 70% | 75% | 80% |

OBJETIVO 24: GARANTIR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO.

Meta 1: Promover a expansão e a modernização da infraestrutura física mínima através da elaboração dos projetos de edificações.

Indicador: Percentual de implantação das Diretrizes para organização de ambientes dos campi

Responsável: DAI/PROAD

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 20 | 40 | 60 | 80 | 100 |

Meta 2: Atender demandas de projetos de obras e reformas dos campi e Reitoria em ordem de prioridade.

Indicador: Número de campi atendido

Responsável: DAI/PROAD

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

Meta 3: Acompanhar e fiscalizar a Readequação da infraestrutura atual (reformas/adaptações).

Indicador: Número de reformas e adaptações

Responsável: DAI/PROAD

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| | | | | |

Quantidade de obras executadas

Meta 4: Disponibilizar 11 estruturas físicas com equipamentos para funcionamento dos núcleos sobre diversidade e inclusão nos campi.

Indicador: Número de estruturas físicas disponibilizadas

Responsável: DAEC, PROAD e DG dos campi

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |

Meta 5: Disponibilizar 8 estruturas físicas com equipamentos para funcionamento dos Grêmios e Diretórios Acadêmicos nos campi

Indicador: Número de estruturas físicas disponibilizadas

Responsável: DAEC, PROAD e DG dos campi

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 3 | 2 | 3 | | |

Meta 6: Estruturar 100% dos espaços físicos dos Assuntos Estudantis e Comunitários nos campi

Indicador: Número de espaços físicos estruturados

Responsável: DAEC, PROAD e DG dos campi

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| | | 1 | 1 | 1 |

Meta 7: Disponibilizar 09 estruturas físicas para sala de recursos multifuncionais nos campi do IFNMG

Indicador: Número de estruturas físicas disponibilizadas

Responsável: DAEC, PROAD e DG dos campi

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------|------|------|------|------|
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Objetivo 25) GARANTIR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA NECESSÁRIAS AO FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO.

Meta 1: Automatizar processos da Instituição

Indicador: Atendimento a automação de processos da Instituição

Responsável: PRODI/DGTI

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 60% | 65% | 70% | 75% | 80% |